



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO VI

Nº 22

3er. Trimestre SEPTIEMBRE de 2012

MAS DIAS DE ERE EN TODAS LAS PLANTAS ESPAÑOLAS

Este pasado día 10 de septiembre, la empresa nos reunía en Basauri para presentarnos el balance de las cuentas del año 2011. En la reunión también nos presentó lo que iban a ser las medidas que se pretenden tomar por parte de la Dirección de Bridgestone Hispania, debido al exceso de material almacenado.

Sobre las cuentas del pasado 2011 debemos destacar los 18 millones de € de beneficio bruto. Tenemos que incidir en el hecho de que con respecto al año 2010 se han reducido en 18 millones los gastos de personal pese a tener una plantilla media de 133 trabajadores menos. También se ha reducido el importe en créditos, lo que nos lleva a tener una mejor posición financiera, pero por el contrario ha hecho que los beneficios hayan sido más bajos. Otro punto a tener en cuenta es que se hayan repartido dividendos entre los accionistas después de varios años, reduciendo también el beneficio de la compañía en Europa.

En el apartado de gastos se ha sufrido un aumento considerable en el coste energético, gas y electricidad, y en el de la materia prima. En estos puntos la empresa tiene poco margen de operatividad ya que son precios que les marcan las distribuidoras. Por el contrario, sobre el que si tiene más poder de actuación es el de los salarios. Como ya hemos visto, el reducir los salarios incide directamente sobre el aumento de los beneficios, que es lo que viene haciendo mandándonos al paro, reduciendo así el coste que tiene al no pagarnos pluses, parte de los sueldos y ahorrarse la seguridad social de estos días a costa de la prestación del INEM.

Para reducir el inventario almacenado, la empresa propone una serie de días de ERE para las cuatro plantas en las siguientes fechas:

	OCT	NOV	DIC
BURGOS	13-14 27-28	10-11 24-25	10-11 22-23 29-30
BASAURI	5 AL 24	8 AL 27	13 AL 30
PSM	6 AL 10 20 AL 24	3 AL 7 16 AL 21 28 AL 30	1 AL 3 14 AL 19 26 AL 30
USANSOLO	19 AL 23	9 AL 13 23 AL 27	26 AL 30

Las condiciones económicas de estos ERE's son las mismas del último expediente para todas las plantas, es decir, la empresa complementara hasta el 100% del salario sin incluir los pluses. Mientras que en PSM, Basauri y Usansolo ya venían padeciendo estos recortes (recordamos que para aumentar sus beneficios), para Burgos será una situación nueva que provocará una pérdida media de 600€ para los trabajadores que trabajen a turnos, y que dependerá del turno en el que se trabaje y de que se mantengan estas fechas o se modifiquen para que la pérdida sea más equilibrada, ya que si se mantienen variarían entre los 350€ del turno que menos y los 830€ del que más pierda.

Sección Sindical SITB-USO

usobridgestone.com



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Nuestra posición ante la empresa

Todos los puntos anteriores junto con:

- El reconocimiento expreso por parte de la empresa de que la situación financiera es buena.

- La realización de horas extras en PSM en periodo de ERE.

- La falta de un plan de viabilidad junto con un compromiso de mantenimiento de las plantillas.

- La ausencia total de intención de negociar el ERE con el conjunto del Comité Intercentros, entregando la documentación y dando las explicaciones en la misma reunión en la que se aprueba el ERE.

- La discriminación entre los trabajadores de diferentes plantas a la hora de percibir el complemento de pluses, siendo de muchos más días para unos trabajadores que para otros.

- La falta de compromiso de la Dirección con los trabajadores eventuales.

Todo esto nos ha llevado a posicionarnos en contra de un Expediente que no busca resolver los problemas actuales, sino a dejar el escenario perfecto para provocar que todos estos problemas sean mayores el próximo año, ya que al calcular las producciones de 2013 sobre los datos de este año nos bajarán los pedidos y las posibles medidas a tomar serán mucho más drásticas y traumáticas para el conjunto de los trabajadores.

En nuestra opinión la firma de este ERE debería pasar por un compromiso de producciones y estabilidad en el empleo con un plan de viabilidad.

Nuestra posición ante los firmantes

Estos sindicatos nos han vuelto a “sorprender” mostrándonos su cara más cínica al aprobar un expediente basado en una ley contra la que públicamente se manifiestan en contra. Por principios si estas en contra de algo debes luchar siempre contra ello o su aplicación.

Durante la reunión mostraron que su máxima preocupación no eran los 2772 trabajadores que nos vamos a ir al paro sino los 11 empleados de Burgos que la empresa aun no ha jubilado, aceptando el expediente en el momento que desde la Dirección se les confirmó que estaba en disposición de hacerlo en breve con 9 y que de los otros 2 esperaban la firma del Presidente de Bridgestone Europa.

UGT también se encargo de recordar a la empresa, cuales serian las “consecuencias” de no aprobar el expediente, sobre las cuales la empresa no había dicho nada.

Hasta el momento nadie sabe por que estos dos sindicatos ven bien el expediente, lo han firmado y han ocultado los motivos.

Desde SITB mostramos nuestra disconformidad con esta actitud no solo por su apoyo al ERE sino también por haber difundido entre los trabajadores las fechas y las condiciones antes de que la empresa lo presentase al Comité, con la única finalidad de concienciarles para evitar que les pidan explicaciones y así asumirlo como un mal menor, no viendo la que nos puede caer. Hecho este que se pudo comprobar al ver el tablón de un sindicato al lanzar la hoja informativa de la reunión del pasado día 10. Esta reunión, en un primer momento se iba a celebrar el día 11, y luego se cambió al día 10, pero en la información que daba esa hoja, hablaban de la reunión de Basauri del día 11. Esto demuestra que la información la tenían preparada antes de la reunión. Seguimos con el paripé sindical

SITB continua con su compromiso con la plantilla defendiendo los intereses de los trabajadores por encima de todo. Ahora más que nunca reforzaremos nuestra postura con vosotros y tomaremos las medidas necesarias según se vayan sucediendo los hechos.