



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO III

Nº 25

1er. Trimestre Enero de 2013

PLATAFORMA NUEVA ... VIEJOS PROBLEMAS

En la reunión mantenida el pasado día 18 en Basauri para la negociación del 24º Convenio Colectivo, la empresa, tras más de 3 meses de parón en la negociación de este convenio, nos presenta su plataforma tras haber retirado la anterior en el mes de Diciembre.

Su nueva plataforma aparte de ser más radical, demuestra hasta qué punto la empresa no tiene conciencia de sus trabajadores ya que el recorte económico que propone es demasiado agresivo para ni tan siquiera plantearnos entrar a negociar. No olvidemos que con este grave recorte, la empresa no nos ha presentado un PLAN DE FUTURO. El mantenimiento de las producciones sería vital para poder mantener el empleo. Ya hemos sufrido en nuestras propias carnes despidos, recortes de producción, traslados de trabajadores y mermas en nuestros ingresos que no palian la situación que dice atravesar la compañía. Estos recortes sólo traen la precariedad laboral para los trabajadores.

SITB no puede aceptar ninguna condición que no dé garantías de futuro. Nos falta ese PLAN DE FUTURO tan primordial. Nos gustará más o menos, e incluso podemos pasar por negociar la cuantía de una serie de recortes siempre y cuando se nos garantice el trabajo. Este acuerdo no garantiza el futuro de esta planta y ésta es nuestra pelea. Más que por bajarnos o no el sueldo, tiene que ser por el mantenimiento de nuestros puestos de trabajo. La compañía no esta por la labor de mantenernos trabajando aquí y para muestra citamos **textualmente** sus palabras plasmadas en la página 6 de su presente plataforma:

La estrategia de Bridgestone Europa es :

- **Concentrar las inversiones destinadas a aumentar la capacidad de producciones en las fábricas de Europa del Este.**
- **Maximizar la producción en las fábricas de Europa del Este.**
- **Ajustar las plantillas en las fábricas occidentales a la demanda restante.**
- **Maximizar la productividad en las de Europa Occidental manteniendo los recursos existentes.**

Lo que significaría que aunque nos bajaran el sueldo, seguiríamos igual de jodidos, porque según estas palabras sólo produciríamos la morralla de Europa, la producción que sobrara a los países del Este. Por esto es extremadamente importante un plan de futuro, por eso no podemos dejar que se cierre un acuerdo rápido y malo sin unas garantías claras de nuestro futuro, por que sería "pan para hoy y hambre para mañana". Cada poco tiempo volverían con las bajadas de sueldo y los despidos. No tener firmado un Plan que garantice nuestro Futuro, significaría ir perdiendo nuestro trabajo y que cuando estos países sean capaces de asumir toda la producción nos despidan y cierren las fábricas.

Todo esto unido al incesante miedo que nos quieren hacer ver de que si no firmamos el Convenio antes de Julio la empresa se descolgará y nos iremos al Convenio de Químicas, que no olvidemos, tampoco la beneficia a ella, todo son miedos y presiones para firmar un acuerdo de mierda y lavarse las manos todos.



Entre otros muchos puntos de esta nueva plataforma cabe destacar:

Salario de calificación: Bajada de un 10% de este concepto, que nos podrían devolver como incentivo colectivo, basándose en la productividad, calidad, etc de cada planta.

Salario: Congelación del salario durante 5 años

Pluses: Bajada de un 75%

Jornada: 1752 horas anuales (219 días)

Flexibilidad: individual: hasta 10 días de jornada a disposición de la empresa con preaviso de 2 días; colectiva: hasta 30 días con un preaviso de 10 días

Antigüedad: Supresión de este concepto, manteniéndose lo cobrado a 31/12/2011, en un concepto de garantía personal, absorbible en un futuro por otros conceptos.

Primas: Eliminar el sistema actual de primas y crear uno nuevo a merced de la empresa sin garantías económicas

Permisos retribuidos: Fijar 350 km como mínimo para los desplazamientos; Control de los permisos por enfermedad de familiar para evitar el disfrute de estos por la misma causa; eliminar la diferencia entre día hábil e inhábil.

Vacaciones: Reducir el periodo de vacaciones consecutivas a 15 días; abonar como vacaciones solamente los días de vacaciones generales.

Valoración: Valoración de los puestos de trabajo según el Convenio General de Químicas.

Complemento por enfermedad: Eliminar el pago de los tres primeros días de baja; eliminar el complemento por enfermedad en las bajas por actividades de riesgo y a los trabajadores que tengan más de un 3% de absentismo en tres meses.

Plan de pensiones: Reducción a la mitad la aportación global de la empresa

Otros: Además, suprimir y modificar anexos del convenio y otros artículos

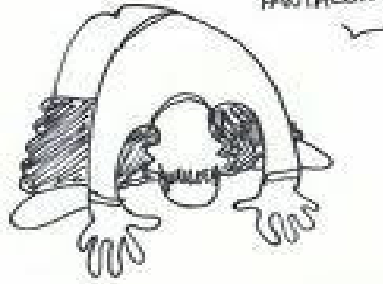
Antes de presentarnos su plataforma la empresa nos hace su reflexión diciendo que la situación es muy negativa y que estamos por encima del coste de las demás plantas europeas, coste económico que se ha aumentado desde el 2010 en adelante.

Desde SITB-USO hemos dejado claro que esta política a la empresa no les esta dando los resultados esperados, ya que llevamos con **recortes desde el 2010 en plantillas y congelación salarial y sin embargo no han conseguido reducir el costo hora-hombre**, ya que en este 2012 pasado, las producciones ya se fueron para los países del Este lo que nos dio el resultado de la bajada de producción y el consiguiente aumento de los costes, en vez de habernos hecho el recorte y traer esas producciones para que se notara el esfuerzo realizado, esto supondrá que en un futuro nos van hacer otro recorte y no se va a mejorar la situación porque la empresa no quiere comprometerse, firme lo que se firme, a traer las producciones y a mantener las plantillas durante la vigencia del convenio.

No olvidemos que esta empresa es **líder** de su sector desde hace varios años consecutivos, siendo en este 2012 pasado la numero 1 del ranking tanto en producción como en beneficios. Parece ser que nuestra querida empresa quiere costearse los despidos realizados a costa nuestra y llenar más sus arcas.

LA VOZ

VALE...
LO DE LA FLEXIBILIDAD
QUEDA MÁS O MENOS EXPLICADO...
¿PERO LO DE BAJARSE LOS
PANTALONES; PARA QUÉ ES?



NO ES NORMAL

Cada día la duda es más razonable y cada día conocemos más casos de gente que al ir a comprar neumáticos Bridgestone lo único que encuentran son problemas y trabas.

No es normal que tarden 1 o 2 meses en suministrar 4 neumáticos. **No es normal** que los talleres propios del grupo ofrezcan ofertas de la competencia y no de Bridgestone. **No es normal** que los talleres abanderados nos digan que no hagamos el tonto y pongamos otras marcas. **No es normal** que todos hagan ofertas y nosotros no. **No es normal** que 4 neumáticos valgan más que el coche (por muy viejo que sea). **No es normal** que los talleres oficiales de la competencia vendan Bridgestone más baratas que nuestros talleres.

Cada día tenemos más dudas y más avaladas, de que la empresa no es que no venda, sino que no quiere vender. Y un día tras otro los que pagamos esta incompetencia somos los trabajadores de las plantas de Bridgestone como trabajadores y como clientes.

¿Sabes tus bolígrafos escribir esta palabra?

Solidaridad 

Deja aquí tus **bolis** y **rotuladores usados** y darás material escolar a quienes lo necesitan.

En nuestra oficina recogemos tanto bolígrafos para la ONG Persona Solidaridad como tapones para la Asociación Síndrome de West.



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

NO SE OLVIDA

Aunque todos lo sabemos y les conocemos, queremos hacer un recuerdo a todos los compañeros que de forma tan traumática han dejado de trabajar con nosotros. Recordar a la empresa que no somos delincuentes, que toda persona debe recibir un trato digno.

- ◆ Julio Cesar Aguilar Díaz
- ◆ Jose Luis Agustín Blanco
- ◆ Alvaro Ahedo Redondo
- ◆ Adolfo Alonso de la Serna
- ◆ Sergio Alonso Marcos
- ◆ Mixel Álvarez Barbadillo
- ◆ Javier Rafael Amat Santos
- ◆ Raúl Arauzo Diez
- ◆ Roberto Barbero Martín
- ◆ Javier Berrocal Tavera
- ◆ M^a Concepción Berrocal Tavera
- ◆ Javier Blanco Barrio
- ◆ Eva Cristóbal Ruiz
- ◆ Isaías de la Era Blanco
- ◆ Gonzalo Espinola Escolar
- ◆ Borja Falagan Verdeja
- ◆ M^a Dolores Florido Marín
- ◆ Juan Ramón Fouz Cuesta
- ◆ Jose Angel Garcia Bartolomé
- ◆ Francisco Javier Garcia Collado
- ◆ Jorge Garcia Martín
- ◆ Vanesa Gómez Real
- ◆ David González Grijalbo
- ◆ Julian Pablo González Martínez
- ◆ David Haya Peña
- ◆ Israel Herruzo Salas
- ◆ Luis Mariano Jorge Manzanares
- ◆ Francisco la Varga González
- ◆ Roberto Ladrón González
- ◆ Eduardo Lopez Lavado
- ◆ Roberto Maestre Torres
- ◆ Alvaro Mansilla Gil
- ◆ Itxaso Márquez Toribios
- ◆ Felipe Martínez Oyuelos
- ◆ Verónica Pingues Calvo
- ◆ Juan Carlos Moradillo Borrego
- ◆ Rodrigo Muga Zorrilla
- ◆ Héctor Muñoz López
- ◆ Luis Manuel Núñez Ortega
- ◆ Raúl Ortega Barbero
- ◆ Oscar Ortega Lorenzo
- ◆ Antonio Pérez Garcia
- ◆ Sergio Ribote Gracia
- ◆ Julian Rodiño Álvarez
- ◆ Rafael Rodríguez Palacios
- ◆ Benjamín Sáez González
- ◆ Jorge Saldaña Ausin
- ◆ Gustavo Santidrian López
- ◆ Eduardo Sevilla González
- ◆ Luis Angel Suárez Ruiz
- ◆ Emilio Torres Gallardo

**LA CITA: Permitir una injusticia significa abrir el camino a todas las que siguen.
(Willy Brandt) Político Alemán**

