

NUEVOS PERIODOS DE ERE's

En la reunión del comité Intercentros de hoy, 15 de junio, la Dirección nos ha relatado la situación de las ventas y producción a fecha de hoy:

* En el neumático de turismo se ve un ligero aumento de las ventas, muy pequeño, la previsión del mes de junio es más o menos igual. Esta subida es debida al aumento de las ventas en reposición. En Burgos se suprime el ERE de los días 23 y 24 y pasando a tener ERE los turnos de tarde ("E") y noche ("A") del día 28.

* En camión también se ha visto un pequeño repunte de ventas lo que hace ser un poco optimista, también dado por reposición. Lo que no impide que se tenga que cerrar 20 días en periodos de 5 días. 2 periodos para julio y otros 2 para septiembre.

* Agrícola es el que más ha repuntado sus ventas en Mayo ya que la caída en abril fue muy grande. La previsión para lo que queda de junio es mala y es necesario el cierre de 6 días en julio y otros 6 en septiembre. La empresa reconoce un exceso de inventario del año pasado que sumado al aumento de estos meses nos avoca a estos días de cierre.

* En Usansolo se prevé que las necesidades serán muy bajas y la única solución es cerrar 15 días en julio y 10 en septiembre.

Los periodos que la empresa ha propuesto son:

	JULIO	SEPTIEMBRE
PSM	6 al 8 y del 21 al 23	1 al 3 y del 28 al 30
BASAURI	5 al 10 y del 19 al 24	2 al 7 y del 20 al 25
USÁNSOLO	5 al 12 y del 19 al 25	2 al 7 y del 20 al 24

Los desplazados cumplen los días correspondientes a su planta de destino.

Las condiciones económicas que propone la empresa son del 100% del salario sin pluses.

Con esta reunión la empresa a iniciado y cerrado el periodo de consultas ya que UGT y CCOO han aceptado directamente estas fechas y las condiciones económicas.

Por parte de **SITB** hemos pedido el compromiso de la empresa al mantenimiento de las plantillas y planes de viabilidad y ante la falta de respuesta por parte de la empresa hemos dicho que no a este nuevo periodo de regulación.

¿Y EL CONVENIO?, BIEN GRACIAS, AGONIZANDO.

¿Qué sucede con el convenio?. Llevamos de el mes de marzo sin reuniones. Desde **SITB** creemos que se esta dejando pasar intencionadamente el tiempo, para más adelante provocar las prisas y una firma apresurada con unas malas condiciones para los trabajadores.

Se tiene que relanzar la negociación del convenio y para ello creemos que lo mejor es buscar la participación de todos los sindicatos con una plataforma de mínimos. Una negociación que sea en una única mesa, con un compromiso claro y sincero de unidad de acción, sin dobles caras. Una negociación que haga partícipes a todos los trabajadores de Bridgestone con información y decisión, ya que lo que nos jugamos es el futuro de todos.

Las que conducen y arrastran al mundo no son las máquinas, sino las ideas.

Victor Hugo (1802-1885) Novelista francés

-A CADA UNO LO SUYO -

Hace varios meses que desde **SITB** se denunció a la empresa porque a un compañero que vino desplazado desde Puente de San Miguel, se le denegó el desplazamiento en un permiso por el ingreso de un familiar en Cantabria, achacando que la empresa no tenía constancia de que el trabajador vivía en Burgos.

Este planteamiento que hacía la empresa no tenía ni pies ni cabeza, ya que fueron ellos los que le desplazaron para trabajar en Burgos. Se obcecaron y le descontaron dos días del sueldo.

Recientemente se ha celebrado el juicio. La sentencia nos ha dado la razón... lógico y normal.

REQUIEM POR UN PUESTO

Como ya suele ser muy típico en nuestra empresa, se ha subcontratado otro puesto que no pertenece a producción directa, esta vez le ha tocado a armado y ajustes de moldes, que son puestos que pierde la fábrica de Burgos de plantilla.

Poco a poco se van eliminando trabajadores de nuestra plantilla y es que ya son muchos los puestos que se han subcontratado, Seguridad, Guardas, Limpieza, Engrasadores, Carretillas, Informática, Recogida de desperdicio, etc... y ahora armado de moldes

Aunque la gente piense que esto no nos afecta, nada más lejos de la realidad. Lo que realmente se consigue es la precariedad del empleo, trabajadores con 800€ de sueldo trabajando fines de semana, fiestas y noches. Trabajadores a los que poder presionar con mayor facilidad para que hagan más producción o más horas extras por poco o nada. Trabajadores de los que poder prescindir sin tener que dar la cara.

Tenemos que tener en cuenta que con estos salarios harto es que tengan para comer y poder mantener una vivienda. La generalización de estas prácticas lo que provoca es un descenso generalizado del poder adquisitivo de la sociedad, lo que va a representar un descenso en las ventas y por lo tanto en nuestra producción.

Esto nos lleva a una sociedad más injusta, con menos derechos sociales y con la imposibilidad de poder conciliar la

REUNIÓN DE LA COMISIÓN DE ORGANIZACIÓN

El pasado día 12 de junio se convocó a la Comisión de Organización por parte de la empresa para tratar 3 asuntos:

- Procesado de TMA en Banbury, en resumidas cuentas, que han hecho un estudio y quieren tarifar el procesado de dicho compuesto acorde a un procedimiento de trabajo que han preparado. Desde **SITB** no estamos en contra de que se tarife, pero sí que exigimos que las condiciones en que venga el TMA se mejoren sustancialmente, es decir que se estandarice todo lo relacionado con la segregación del TMA: altura de mesas, peso de los paquetes, etc. cosa que dista mucho hoy en día de las condiciones más favorables para el fin que busca la empresa y lo que es más importante de las condiciones más seguras para los trabajadores. Y que se siga trabajado en poder reducir su generación al mínimo.
- La Empresa quiere suprimir el concepto de “revisión de empalme CEM” del parte de trabajo de los constructores, por creer que es un concepto obsoleto. Nosotros creemos que es un concepto vinculado a la calidad de la cubierta y que los constructores siguen haciendo esta maniobra. Creemos que tiene que primar la calidad de nuestro producto y más en los tiempos que corren.
- Como último punto se habla del nuevo método de Vulcanización en el cual hay varios puntos que cambian, se acuerda el revisarlo por parte de los sindicatos y en septiembre volver a tener una reunión para tratar sobre este tema.

AUNQUE DE CONTRATAS, ES UN COMPAÑERO MÁS.

Los compañeros de CGT han realizado una protesta de 24h a las puertas de Bridgestone para defender al compañero Juan Manuel Alonso (Manolo), delegado de personal de Montajes Salguero, subcontrata de mantenimiento de BRIDGESTONE, que ha sido despedido tras denunciar irregularidades de cotización a la seguridad social, la exclusión de las contrataciones de los beneficios del comedor de Bridgestone, la falta de medidas de seguridad, etc..., y utilizando la excusa de la finalización de su contrato de relevo.

Manolo llevaba 6 años en fábrica y aunque salió elegido delegado por C.C.O.O., se cambió a CGT al no recibir el respaldo de su anterior sindicato en sus reivindicaciones.