



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Diciembre 2012

VOTA NO

Desde SITB nos hemos abstenido en la votación para convocar un referéndum celebrado en el Comité Intercentros, no por que no queramos que se haga, puesto que por nuestra parte todas las decisiones que afectan directamente a la vida de los trabajadores tendrían que pasar por su mayoría: calendarios, convenios ere's, etc. , sino por que nos han impuesto un criterio que creemos erróneo. Nos plantean entre elegir SI y despedir a 52 compañeros o NO y despedir a 109. La petición de SITB consistía en que junto a la opción del NO se pusieran las medidas que el Comité se comprometía a tomar para seguir luchando para reducir el número de despidos a 0. El problema viene cuando algunos han bajado los brazos y dan por perdida la batalla antes de empezar a luchar.

Si nos dan a elegir entre despedir a 109 trabajadores o a 52 esta claro que lo que saldría, que se vayan 52, pero esta es la solución fácil que busca la empresa y evita el enfrentamiento de algunos sindicatos con ella. La pelea esta en buscar que los despidos sean 0 y algunos se han olvidado de lo que es pelear.

Decimos "VOTA NO" por las siguientes razones y propuestas de las cuales seguimos convencidos y por las cuales creemos que todavía se puede luchar:

Por qué se podía haber negociado antes de empezar los plazos, ya que un mes es poco tiempo para un problema tan grave. En otras empresas, comienzan a hablar antes de abrir formalmente los plazos, por que se quiere arreglar el problema. En nuestro caso alguna central sindical ya iba diciendo que esto iba a ocurrir desde hace semanas. Dan por sentado que va a haber despidos sí o sí y de esta manera concienciar a los trabajadores de que no alcen su voz intentando luchar por arreglar la situación.

Por qué no se han tomado medidas de presión. Parar una y dos horas con la magnitud de este conflicto ha sido reírse de todos los compañeros y más todavía de los que van a ser despedidos. Cuando desde una unidad sindical hemos propuesto por dos veces paros más fuertes y se nos contesta que con una hora es suficiente, tenemos que aceptar la mayoría aunque nos parezca irrisorio.

Por qué se ha dejado correr el tiempo. Puesto que parece que solo se ha hecho el paripé dejando correr el tiempo y dejando agotar los plazos.



Siempre esperando a ver que decía la empresa, en vez de haber tomado el toro por los cuernos y habernos enfrentado al grave problema.

Por qué esto acaba de empezar. Abrimos la puerta a que sigan disminuyendo las plantillas, ya que no se han tomado medidas de presión contundentes y se han dedicado a instalar el miedo entre los trabajadores. Esto es firmar un cheque en blanco para que puedan hacer con nosotros lo que quieran y cuando quieran.

Por qué con el mismo dinero que han ofrecido en las indemnizaciones se pueden hacer prejubilaciones y no condenar a familias jóvenes al desempleo. Ahora al no prejubilarse lo que nos puede pasar es que la empresa silenciosamente vaya reduciendo la plantilla a la vez que aumenta el número de eventuales.

Por qué esto es una deslocalización y ahora comienza la lucha por el futuro de todos nosotros. Después de pedírselo varias veces, la empresa no nos aporta un plan de futuro, no garantiza el futuro de absolutamente ningún trabajador de España.

Por qué se están lavando las manos. Cuando las cosas van bien ejercen su poder de mayoría, ahora que van mal y hay que asumir responsabilidades ceden la decisión a los trabajadores y nos dejan el marrón. Luego se justifican diciendo que los trabajadores lo han querido así.

Por qué creemos que todavía se pueden plantear alternativas para que no haya despidos nuestras propuestas son:

Medidas de presión a corto plazo. Seguir concentrándonos a las puertas de las fábricas, especialmente el día 5 de diciembre en Basauri.

Asamblea General el día 10. Para valorar medidas de presión más duras.

Campaña en medios de comunicación a nivel local y nacional.

Convocar concentraciones en la embajada del Japón.

Emitir el correspondiente contra expediente así como acudir a los juzgados y agotar todas las vías posibles para evitar que haya un solo despido.

Nuestro compromiso ha sido, es y será siempre el de la defensa de todos y cada uno de los puestos de trabajo.